

# COPIA CEMSATSE



Desde esta Coalición Sindical deseamos transmitir al Gobierno de Aragón, a la Consejera de Sanidad y al Director Gerente del servicio Aragonés de Salud que vamos a iniciar un calendario de movilizaciones por un doble motivo:

- La falta de "impulso" por parte del Gobierno de Aragón al Acuerdo de Salida de fin de Huelga de 10 de abril de 2019.
- Los graves problemas presentes en los Centros Sanitarios con motivo de la pandemia por el Coronavirus.

Nuestra voluntad es retomar el diálogo con el Servicio Aragonés de Salud en el contexto de reuniones que se marcaron para ejecutar el Acuerdo de fin de Huelga, que se publicó en el BOA con fecha 13 de agosto de 2019, reuniones que se interrumpieron el 23 de enero de este año 2020.

El citado Acuerdo solo se ha cumplido en el apartado de supresión del nivel 0 de CP, pero no solo hay que atribuirlo a la "voluntad" del Gobierno de Aragón, más bien la Resolución que pone fin al nivel 0 de Carrera Profesional hay que atribuirla a las reiteradas sentencias del TSJA. El resto de compromisos siguen sin "impulsarse" Además nos sentimos "engañados" por el SALUD allá por el mes de noviembre cuando nos transmitió que el motivo para no cumplir el Acuerdo fue que no había habido previsión en los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón del 2020 para asumir los compromisos firmados.

Como próximamente se van a reunir las Cortes de Aragón para acordar los Presupuestos creemos que ha llegado el momento de retomar la negociación. Por otro lado, estamos en un contexto de crisis sanitaria y consideramos necesario incorporar una serie de propuestas en este sentido. Por ambos motivos hemos elaborado un documento que les adjuntamos junto con esta carta

Creemos, que como Sindicato mayoritario de la Sanidad aragonesa, es nuestra obligación agotar todas las vías de diálogo con el Gobierno de Aragón de una forma responsable, pero también con valentía y sin "complejos" porque hay razones, hay razones para que Aragón incremente sus presupuestos destinados a Sanidad, hay razones para que los médicos y enfermeros aragoneses mejoren su situación laboral, también económicamente pero no solo económicamente, que necesitamos dignificar nuestra profesión y pelear por nuestro trabajo, por nuestros pacientes y por nosotros mismos. Ha llegado el momento, juntos y junto al Gobierno de Aragón lo podemos hacer posible.

Por todo ello **PEDIMOS** una reunión urgente con los responsables de la Sanidad en el Gobierno de Aragón.

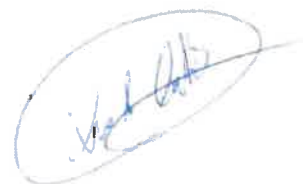
Zaragoza, 16 de octubre de 2020



**Mercedes Ortín Ferrer**  
Secretaria General  
CesmAragón



**Pilar Navaz Sánchez**  
Secretaria General  
SATSE-Aragón



**Leandro Catalán Sesma**  
Presidente  
FASAMET

**SRA. CONSEJERA DE SANIDAD**  
**GOBIERNO DE ARAGÓN**  
Vía Universitas, 36  
50071 ZARAGOZA

---

### **CEMSATSE**

**CESMARAGÓN** Madre Vedruna, 10 – 5ª Dcha. 50008 ZARAGOZA  
Tfno: 976239371- correo electrónico: [cesmaragon@cesmaragon.com](mailto:cesmaragon@cesmaragon.com)

**SATSE-ARAGÓN** Pº Fernando El Católico, 42 . 50009 ZARAGOZA  
Tfno: 976354900 – correo electrónico: [aragon@satse.es](mailto:aragon@satse.es)

**FASAMET** Pº María Agustín. 37 – Pral A Izda. 50004 ZARAGOZA  
Tfno: 976301037 – 608954623 correo electrónico: [fasamet@fasamet.org](mailto:fasamet@fasamet.org)

# CEMSATSE



**Los Médicos y Enfermeras de Atención Primaria, Hospitales y del 061-Aragón pronuncian su “BASTA YA” por un doble motivo:**

- La falta de “impulso” por parte del Gobierno de Aragón al Acuerdo de Salida de fin de Huelga de 10 de abril de 2019.
- Los graves problemas presentes en los Centros Sanitarios con motivo de la pandemia por el Coronavirus.

Los médicos y enfermeros aragoneses estamos peor ahora que en 2007 en cuanto a condiciones laborales y retributivas, por eso convocamos movilizaciones en los años 2018 y 2019 que culminaron con la convocatoria de huelga para el día 11 de abril de 2019, huelga que fue desconvocada porque desde el Comité de Huelga alcanzamos un Acuerdo que se publicó en el BOA con fecha 13 de agosto de 2019, Acuerdo que no se ha respetado por parte del Gobierno de Aragón y que en estos momentos en los que se van a empezar a confeccionar los Presupuestos de la Comunidad Autónoma consideramos que debe retomarse para poder llevarlo a los diferentes Capítulos de la Ley de Presupuestos para 2021.

Pero es que además a partir de marzo de este año los sanitarios aragoneses nos hemos enfrentado a una situación sin precedentes, la crisis sanitaria nos llevó a afrontar una primera oleada de casos COVID 19 con escasos medios de protección, por eso tuvimos que “pelear” en los Tribunales el derecho a la protección de nuestra salud. Ahora que estamos en una segunda oleada de casos, desde el mes de julio la curva ha ido en aumento y en estos momentos estamos en una “meseta” preocupante, tanto los trabajadores como sus representantes llevamos varias semanas advirtiendo de la enorme sobrecarga asistencial que estamos padeciendo en los distintos niveles asistenciales, parece mentira que no hayamos tenido mejor organización en esta segunda fase de la pandemia.

En Atención Primaria son ya una tónica habitual las denuncias públicas de pacientes que llaman y no consiguen que se les atiendan o largas colas para recibir atención sanitaria. El coronavirus ha puesto completamente en jaque al primer nivel asistencial y ahora, es cuando se visibilizan las consecuencias de los recortes en Sanidad acumulados a lo largo de esta última década. Y mientras, el Gobierno de Aragón, y más concretamente el Departamento de Sanidad, está ausente y mirando hacia otro lugar sin contar con la opinión de sus profesionales para intentar solucionar los problemas que existen en los centros. En este

contexto de crisis sanitaria se ha evidenciado aún más lo que desde CEMSATSE llevamos años denunciando, falta crónica de médicos, y ahora también de enfermeras, el envejecimiento de las plantillas, la falta de autonomía organizativa al subyugar las direcciones de atención primaria a las Gerencias hospitalarias, la indecente precariedad laboral que han padecido nuestros compañeros y que ha tenido como consecuencia la fuga masiva de profesionales a otras Comunidades Autónomas y otros países europeos. Porque ahora el problema del déficit de profesionales no se limita solo a los Centros de difícil cobertura, ahora este problema se está "padeciendo" también en muchos EAP del entorno urbano y en el 061 Aragón. Toda esta presión asistencial ha llevado a los profesionales de primaria a enfrentar momentos muy difíciles, sobre todo en los primeros meses con auténtica escasez de EPIs.

En los **Hospitales** la situación, también ha sido y sigue siendo complicada debido principalmente a la sobresaturación de pacientes en situación muy grave, a la falta de EPIs, a la sobrecarga de trabajo y la consecuente tensión vivida por todo ello. Además de los excesos horarios, la falta de días de descanso incluso en ocasiones, la suspensión de vacaciones.

Además, en este contexto ya difícil de la pandemia por la Covid-19, ha aflorado la precaria situación del colectivo del **personal en formación**, vía **MIR/EIR**, como especialistas en Ciencias de la Salud, junto con AME hemos presentando un Acuerdo de mejora de sus condiciones de trabajo que queremos sacar adelante.

No cabe ninguna duda que si no fuese por el esfuerzo realizado por los sanitarios aragoneses y en nuestro caso concreto por **médicos, enfermeras y personal en formación en Ciencias de la Salud** el caos hubiera arrasado con el sistema sanitario público aragonés.

Por todo ello, **PEDIMOS** las siguientes medidas:

### **1.- MEDIDAS INSTITUCIONALES.**

- **Campañas de comunicación** del Departamento de Sanidad a la ciudadanía explicando los cambios necesarios en la atención sanitaria con motivo de la Covid-19.
- **Campañas de respeto a los profesionales.** Pedimos que no se repitan situaciones de humillación a los colectivos sanitarios que ponen en entredicho nuestra labor ante la Administración y la sociedad. La Administración debe asumir públicamente sus responsabilidades ante la población y dejar de esconderse detrás de sus empleados.
- **Revisión de las actuales estructuras del Departamento de Sanidad y del Servicio Aragonés de Salud, en aras de mejorar la coordinación de niveles asistenciales con la consiguiente creación de las Direcciones Generales Asistenciales que contribuyan a estas mejoras.**

### **2.- CUMPLIMIENTO ÍNTEGRO DEL ACUERDO DE SALIDA DE HUELGA.**

- **Retomar los grupos de trabajo** que se prevén en el Acuerdo de fin de huelga, la última reunión fue a finales de enero y por la Crisis sanitaria ya no se han vuelto a convocar. **Estas reuniones tendrán lugar a lo largo del mes de octubre y primera quincena de noviembre.**

### **3.- MEDIDAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS.**

- **Cumplir la normativa vigente en materia de traslados, OPEs y bolsas de empleo.**

- **Convocatorias inmediatas de movilidad voluntaria en todas las categorías no convocadas y resolución inmediata de todas las categorías convocadas y en fase de resolución, incluyendo las de FEAS que están ya resueltas y no se les permite tomar posesión hasta la resolución del concurso oposición de su correspondiente especialidad.**
- **Presentar el cronograma de los procesos selectivos que tendrán lugar en 2021 para que los profesionales puedan "organizarse" la preparación de la oposición en un contexto de pandemia COVID.**
- **Revisar el Pacto de Centros de Centros de difícil cobertura y aplicarlo en su "Integridad".**
- **Cobertura total de todos los puestos vacantes en las plantillas de los centros. Continuar con la búsqueda de personal médico y de enfermería.**

#### **4.- MEDIDAS POR LA CRISIS SANITARIA.**

- **Urge negociar medidas compensatorias para los profesionales aragoneses por sobrecarga sufrida durante esta crisis sanitaria: "complemento de peligrosidad", ampliar los periodos en la puntuación adicional de los baremos.**
- **Renovación de contratos realizados con motivo de la crisis sanitaria al menos hasta septiembre de 2021, al objeto de garantizar la cobertura de libranzas, permisos y vacaciones del personal sanitario durante todo el periodo de crisis sanitaria, evitando la fuga de profesionales a otras CCAA.**
- **Garantizar las vacaciones, licencias y descansos pendientes de todos los profesionales, en este año, y en caso de que no puedan disfrutarse deberán ser compensadas económicamente por parte del Gobierno de Aragón. Todos aquellos días de vacaciones y permisos, pendientes de disfrutar, que queden sin poder disfrutarse deberán abonarse al doble de valor normal.**
- **Garantizar un módulo de retribución por las horas de prolongación de jornada que tengan que hacer los profesionales de los centros por exceso de consultas al precio de 71,65 €/hora por actividad médica y de 35,82 €/hora para enfermería.**
- **Garantizar la accesibilidad y seguridad de los pacientes:**
  - **La Administración debe procurar que los pacientes conozcan y comprendan las normas de funcionamiento interno de los centros y hacer un buen uso de los mismos y del Sistema Aragonés de Salud, así como de las razones de las nuevas normas de funcionamiento derivadas de la pandemia por COVID19. En los centros de salud, centros de especialidades y hospitales se trabaja distinto, pero no se ha dejado de trabajar, es más, se está trabajando mucho más que antes y en peores condiciones.**
  - **La accesibilidad pre-COVID19 no garantiza su seguridad y por ello los centros de salud se deben transformar en espacio seguros libres de posibilidad de contagio. Las medidas de seguridad deben ser explicadas correctamente a la población por parte de la administración.**
  - **También es necesaria la adaptación de los centros de salud con habilitación de salas de triaje, redistribuyendo los espacios para la espera y dotando de zonas adicionales en el exterior si son necesarios por falta de espacios.**

- **Garantizar la Seguridad de los profesionales y pacientes:**
  - Dotación de material homologado de protección frente a la COVID-19 (EPIs) en todos los centros sanitarios y socio-sanitarios, en calidad y cantidad suficiente, sin restricciones y garantizando la reposición inmediata del material utilizado.
  - Nombrar responsables de la **custodia de los EPIs** en los diferentes centros y/o unidades, así como de su **distribución a TODOS los profesionales**, garantizando la cantidad semanal suficiente a cada profesional, en función de la actividad de riesgo que va a desarrollar y con arreglo a lo estipulado en los protocolos actualizados en materia de PRL.
  - **Refuerzo de la limpieza de los centros de trabajo** (se debe garantizar la limpieza de las consultas entre pacientes por el personal adecuado, especialmente en casos sospechosos de COVID-19)
  - Recursos suficientes para la realización de serologías "fiables" con repeticiones de test con periodicidad en función las necesidades.
  - **Vigilantes y/o guardias jurados** en todos los centros de trabajo para garantizar la seguridad y prevenir las agresiones.

Zaragoza, 16 de octubre de 2020



Mercedes Ortín Ferrer  
Secretaria General  
CesmAragón



Pilar Navaz Sánchez  
Secretaria General  
SATSE-Aragón



Leandro Catalán Sesma  
Presidente  
FASAMET

## CEMSATSE

**CESMARAGÓN** Madre Vedruna, 10 – 5º Dcha. 50008 ZARAGOZA  
Tfno: 976239371- correo electrónico: [cesmaragon@cesmaragon.com](mailto:cesmaragon@cesmaragon.com)

**SATSE-ARAGÓN** Pº Fernando El Católico, 42 50009 ZARAGOZA  
Tfno: 976354900 – correo electrónico: [aragon@satse.es](mailto:aragon@satse.es)

**FASAMET** Pº María Agustín, 37 – Pral A Izda. 50004 ZARAGOZA  
Tfno: 976301037 608954623 – correo electrónico: [fasamet@fasamet.org](mailto:fasamet@fasamet.org)